

Medieninformation

Ein Gastbeitrag von Markus Lorch, Geschäftsführender Gesellschafter der expertalis GmbH:

Indiens Aufstieg als Herausforderung für die deutsche Wirtschaft

Neu-Delhi/Stuttgart, 12. Mai 2024

Im Rahmen der Jahrestagung des internationalen Partner-Netzwerks Penrhyn International in Neu-Delhi hatte Markus Lorch, Geschäftsführender Gesellschafter der expertalis GmbH, die Gelegenheit, Vertreter indischer Unternehmen persönlich kennenzulernen. Hier teilt er seine Eindrücke und Gedanken zur dynamischen Businesswelt Indiens und deren Herausforderungen für die deutsche Wirtschaft.

Indiens IT-Vorsprung: Eine überwältigende Realität

Markus Lorch beschreibt seine erste Reise nach Indien als eine beeindruckende Erfahrung. Er betont, dass der Aufstieg Indiens auf der immensen Anzahl talentierter Menschen basiert, die stets bereit sind, über das Maß hinaus zu leisten. "Das macht es schwer, Indien mit uns Deutschen, unseren Denkweisen und unseren Problemen zu vergleichen", sagt Lorch. Dennoch müssen sich deutsche Unternehmen diesem Vergleich stellen, da sie direkt mit indischen Unternehmen konkurrieren.

Die Zukunftsfähigkeit wird durch IT bestimmt

Lorch sieht die Zukunft in Ländern wie Indien, China und dem Nahen Osten, da diese stark von IT angetrieben sind. "Inder haben einen erheblichen Vorsprung und eine unglaubliche Kompetenz in diesen Technologien. Viele denken, leben und träumen IT", erklärt Lorch. Er stellt fest, dass in diesen Ländern nicht mehr die traditionelle Industrie, sondern IT-getriebene Ideen im Vordergrund stehen.

Global denkende Manager sind gefragt

Nach Präsentationen von HR-Philosophien mehrerer erfolgreicher Unternehmen in Indien, zieht Lorch folgende Schlussfolgerungen:

- Ideale Manager denken global, können unterschiedliche Zeitzonen managen und sind nicht selbstbezogen
- Die traditionelle Industrie, das traditionelle Produkt verliert an Bedeutung zugunsten von IT-getriebenen Ideen zur Verbesserung von Prozessen
- Indische Unternehmen passen sich schnell an neue Erkenntnisse an und bringen oft selbst Innovationen ein

Hemmnisse in Deutschland: Sprachbarrieren, Digitalisierung und hohe Steuern

Lorch identifiziert mehrere Hindernisse für die deutsche Wirtschaft im internationalen Wettbewerb:

- Mangelnde Englischkenntnisse im Mittelstand erschweren die Integration nicht deutschsprachiger Mitarbeitender
- Geringe Digitalisierung und hohe Steuern machen Deutschland weniger attraktiv
- Der schwächelnde Binnenmarkt und bürokratische Hürden wie lange Wartezeiten in Ämtern schrecken internationale Top-Talente ab

Die entscheidende Frage: Können wir aufholen?

Abschließend stellt Lorch die Frage, ob Deutschland jemals aufholen kann, solange es an moderner öffentlicher Struktur mangelt und das Faxgerät noch eine wichtige Rolle spielt. "Während wir in Deutschland über die Vier-Tage-Woche diskutieren, wird in Indien, China und im Nahen Osten die Zukunft gestaltet", so Lorch.

Die expertalis GmbH und Markus Lorch fordern ein Umdenken und eine Anpassung der deutschen Wirtschaftspolitik, um im globalen Wettbewerb wieder eine führende Rolle einnehmen zu können.

Diese Pressemitteilung hebt die wichtigsten Punkte des Gastbeitrags von Markus Lorch hervor und bietet einen umfassenden Überblick über seine Einschätzungen zur aktuellen Lage und den Herausforderungen der deutschen Wirtschaft im Vergleich zu Indien.

expertalis GmbH

Seit über 25 Jahren unterstützt die expertalis als führende Personalberatung mittelständische Unternehmen bei der Rekrutierung von Spitzenkräften. Das Team um Geschäftsführer Markus Lorch und Dr. Philip Wenger zeichnet sich durch einen klar strukturierten Executive-Search-Prozess aus, der im Rahmen einer Direktansprache durch die hauseigenen Researcher realisiert wird. Dieser Prozess, kombiniert mit der persönlichen Beratung durch die Inhaber, garantiert die erfolgreiche Besetzung anspruchsvoller Positionen von Spezialisten & Führungskräften. Als Mitglied von Penrhyn International ist expertalis darüber hinaus auch international aktiv und besitzt Zugang zu einem Netzwerk globaler Headhunting-Boutiquen, um die besten Talente zu identifizieren und zu gewinnen.

Weitere Informationen finden Sie auf der [expertalis-Website](#).